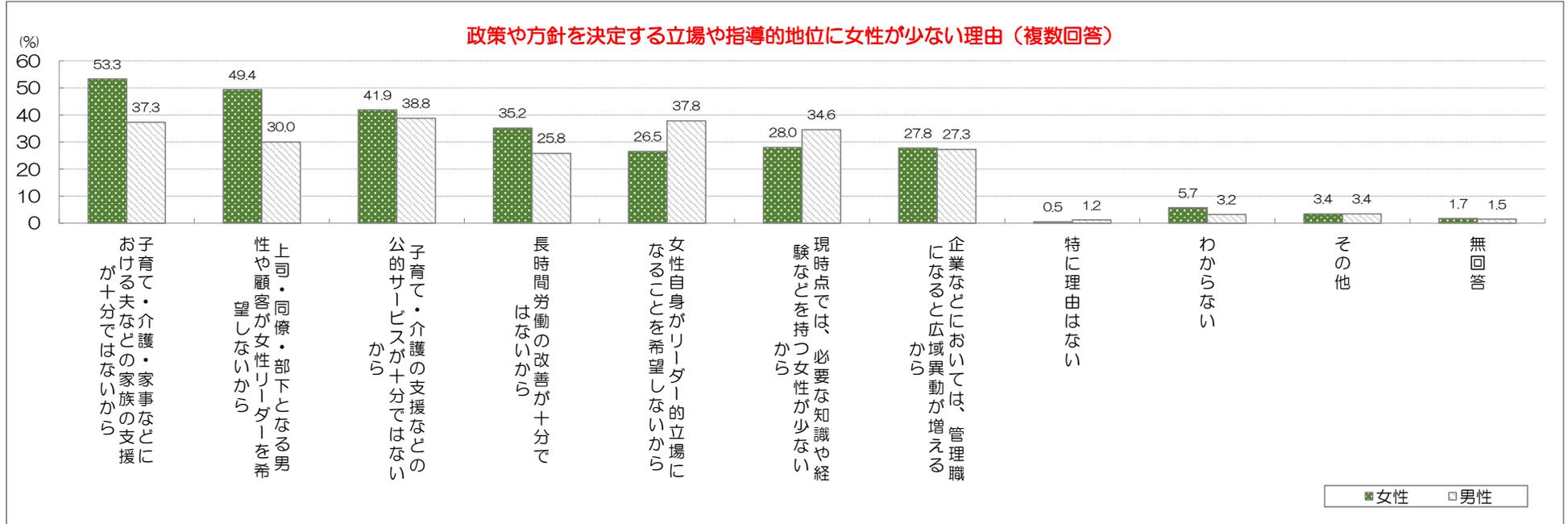


政策や方針を決定する立場や指導的地位に女性が少ない理由



9-6-1 政策や方針を決定する立場や指導的地位に女性が少ない理由（複数回答）

(%、人)

	子育て・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないから	上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないから	子育て・介護の支援などの公的サービスが十分ではないから	長時間労働の改善が十分ではないから	女性自身がリーダー的立場になることを希望しないから	現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないから	企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えるから	特に理由はない	わからない	その他	無回答	調査数 (人)
女性	53.3	49.4	41.9	35.2	26.5	28.0	27.8	0.5	5.7	3.4	1.7	597
男性	37.3	30.0	38.8	25.8	37.8	34.6	27.3	1.2	3.2	3.4	1.5	407

資料：仙台市、（公財）せんだい男女共同参画財団「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」（令和元 年度）

（公財）せんだい男女共同参画財団 「データの部屋」