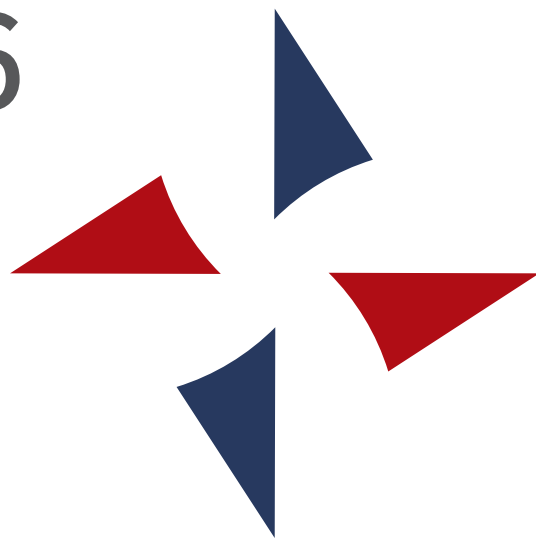


# 参加企業を 募集します

4月14日(火) 9時から受付開始



これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせません。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。



仙台市長  
郡 和子

社会や経済の構造が大きく変化し、雇用環境や働き方も転換期を迎える中で、どの企業にとっても「人をどう育て、どう活かすか」が経営の最重要課題となっています。多様な人材が力を発揮できる組織づくりが求められる中、女性人材をリーダーとして育成し、登用を進めることは、組織に新しい視点や発想をもたらし、意思決定の質を高めるだけでなく、企業の持続的な発展を支える大きな力となります。

こうした背景を踏まえ、本市では地域企業の皆さまとともに、未来を担う女性人材の育成に取り組んでまいりました。本プロジェクトは今年で12年目を迎え、これまで内容を磨き上げてきた管理職候補育成コースに加え、経営者視点の獲得を目指す上級管理職向けコースも開講します。また、社内研修への講師派遣など、女性の活躍推進を軸としながら、多様な人材の力を引き出すコンテンツも幅広く提供しており、参加いただいた企業からは、社員の成長や組織の変化を実感する声が多く寄せられています。

貴社の更なる発展に向け、本プロジェクトを存分に活用いただき、仙台、宮城、そして東北の経済の牽引役として、活躍いただくことを期待しております。

- 対 象** 女性活躍を推進したいと考える仙台・宮城・東北の企業
- 実施期間** 2026年4月～2027年3月
- 内 容** 女性活躍を推進する各種コンテンツをご活用いただけます(詳細は中面参照)

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2026」 マネージャーコース(管理職候補対象)

定員 20名程度(1社1名) ▶詳細スケジュールは **別紙1**

※マネージャーコースには、初めて「企業の未来プロジェクト」に参加する企業の新規優先枠を設けます(5社/先着順)。締切日までに新規優先枠が埋まらなかった場合、残りの枠を一般枠に追加します。

## エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補対象)【隔年実施】

定員 15名程度(原則1社1名) ▶詳細スケジュールは **別紙2**

※エグゼクティブコースのみ、1社2名までの参加や本コース修了者の参加についてもご相談に応じます。

いずれのコースも受講者全員に1on1コーチングを提供

### 申込期間

マネージャーコース 2026年4月14日(火)～4月20日(月)

エグゼクティブコース 2026年4月14日(火)～8月7日(金)

※先着順(定員になり次第締切)。締切後、メールで結果をお知らせいたします。

### 参加費

各コース 150,000円、両コース 250,000円

※社内研修への講師派遣に関する費用を除く(詳細は中面参照)。

※仙台市の助成により、下記の金額でご参加いただける場合があります。

▶エグゼクティブコースに初めて参加する、仙台市内に本社を置く企業で、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業

⇒エグゼクティブコース 100,000円、両コース 200,000円

※エグゼクティブコースに2名参加の場合、2人目の参加費は150,000円となります。

# 女性活躍を推進する各種コンテンツ

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2026」の受講

参加企業から推薦された女性社員が受講できます。

- ◆ノルウェー経営者連盟(NHO)の女性役員候補の育成プログラムFemale Future Programを参考に開発
- ◆業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得  
第1期(2015年度)～第11期(2025年度)で、のべ280名(マネージャーコース243名、エグゼクティブコース37名)の修了者を輩出

### ◎マネージャーコース(管理職候補対象)……定員20名程度(1社1名)全9日間48時間程度

※詳細スケジュール [別紙1](#)

- ◆管理職としてのスキルアップをトータルサポート  
一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において多くの女性が管理職として活躍することを目的につくられたプログラムです。プログラム全体を通して、リーダーとしてのビジョンを描いていきます。
- ◆職場での実践を通して企業に還元  
管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人にとどまらず、企業への好影響が期待できます。
- ◆多彩な地元のロールモデルに出会える  
社内に女性のロールモデルがないという企業も少なくありません。受講年度を超えた修了者のネットワーク「仙台働く女性のネットワークRadi-Lady(ラディレディ)」との交流などを通して、地元企業で活躍する多くの女性たちと出会えます。修了後はラディレディのメンバーとなり、継続的な交流を持つことができます。
- ◆1on1 コーチングでリーダーとしての軸を見つける  
リーダーとしてのビジョンを明確にしていくためには、自己との対話が重要です。有資格者によるビジネスコーチングにより、それぞれのリーダーとしての軸を鮮明にし、目標達成や課題解決のための行動促進を個別にサポートします。

### ◎エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補対象)……定員15名(原則1社1名)全6日間28時間程度

※詳細スケジュール [別紙2](#)

- ◆経営者視点の獲得  
ビジネスの第一線で活躍する現役の経営者や実務家など経営のプロフェッショナルによる講義を通じて、経営者視点の獲得を目指します。
- ◆トップリーダーとの対話  
さまざまなテーマで経営者とディスカッションします。経営哲学や経営者としての心構えなどに触れ、変化の時代に求められるリーダーシップを磨きます。
- ◆マネージャーコース修了者のさらなるステップアップにも  
参加者の約3分の1はマネージャーコースの修了者です。企業の成長を牽引する幹部候補の裾野を広げるために、今後10年以内に組織の中核となり得る女性の育成に本コースをご活用ください。

#### 社内研修への講師派遣

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団の職員を派遣します。  
ご希望に合わせて内容をカスタマイズして実施します。

研修メニュー： ・女性活躍推進(管理職対象/一般社員対象)  
・セクシュアル・ハラスメント防止  
・ワーク・ライフ・バランス推進  
・アンコンシャス・バイアス

費用： 特別価格でご提供(詳しくはお問い合わせください)  
※初めて「企業の未来プロジェクト」に参加する企業は、1回まで無料

#### 働く女性対象セミナー等の優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップを随時ご案内いたします。ご希望のセミナーへのお申し込みを優先してお受けします。

#### 専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイト  
(<https://www.sendai-l.jp/cfp/>)に貴社バナーを掲載します。

#### 女性活躍推進に関する各種相談

随時ご相談ください。



## 参加申込手続きの流れ

マネージャーコース

エグゼクティブコース

**4月14日(火) 9時から申込受付開始** ※先着順(定員になり次第締切)

参加申込書 **別紙3** をメール (so@a29@sendai-l.jp) でご提出ください。

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) からもダウンロードできます。



4月20日(月) 17時まで

申込期間

8月7日(金) 17時まで

参加決定通知は随時お送りします。

5月12日(火) 17時まで

受講者の決定  
(エントリーシート提出)

8月21日(金) 17時まで

5月20日(水) まで

参加費の振込

8月28日(金) まで

5月27日(水)～12月2日(水)

プログラム  
受講

9月24日(木)～2月2日(火)

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定から2027年3月末までご利用いただけます。

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2026」への参加にあたって

参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合ってお申し込みをさせていただきます。

※受講目標の達成に向けて、受講者が原則としてプログラムの全日程に参加できるよう、ご配慮をお願いします。

※マネージャーコースでは、プログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

受講者は

「企業の未来プロジェクト2026」に参加する企業からの推薦が必要です。

事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

会場

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 (アエル28階)  
／エル・パーク仙台 (141ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6階)

1on1コーチング

研修効果を高めるため、ビジネスコーチング(マネージャーコース受講者対象)、エグゼクティブコーチング(エグゼクティブコース受講者対象)を個別に提供します。研修の一環ですので、就業時間内にコーチングの時間を設定できるよう、ご配慮をお願いします。

受講費用

トレーニング教材費、1on1コーチングを含め、プログラムへの参加費は、「企業の未来プロジェクト2026」参加費に含まれます。

企業の未来プロジェクト  
参加企業

のべ **275** 社

仙台女性リーダー・  
トレーニング・プログラム

修了者のべ **280** 名

社内研修への  
講師派遣メニュー利用実績

のべ **53** 社

\* 2015年度～2025年度の11年間の実績

## 2025年度参加企業・受講者の声

### ■参加企業

#### 株式会社NTTデータ東北（情報通信業）

マネージャーコースのカリキュラムに共感し、参加を決めました。受講者からは「ビジョンを持つことの大切さを実感した」と報告がありました。修了後は社内で管理職セミナーを企画するなど、学んだことを実践しています。自分の大切にしたい価値観がクリアになると、人は強い。行動力にもなります。今後も周囲を巻き込み、組織の限界を広げるリーダーになってほしいと思います。

#### 株式会社タカカツリフォーム（建築業）

受講者はこれまで以上にメンバーの一人ひとりをよく見て、相手の得意分野を伸ばそうとしている様子です。集中しがちだった業務を棚卸しして後輩に割り振り、自身は育成やマネジメント業務に注力する決意を話してくれました。修了式では「宮城No.1に」という、企業が目指す姿が盛り込まれたビジョン発表を聞き、心強く感じました。

#### 宮城商事株式会社（保険・不動産業）

ダイバーシティ推進や人的資本経営が求められるなか、これまでサポート業務を担うことが多かった女性社員にも、主体的に事業を推進する人材になってほしいと考えていました。社内風土を変えようとしている今、受講者はその一役を担う1人となります。実践や経験を積んでリーダーシップに磨きをかけ、いずれ課長やチームリーダーとして活躍することを期待しています。

#### 株式会社宮城テレビ放送（放送業）

プログラムに参加し、受講者には企業全体を見る視点が備わりました。「どうすれば組織がもっと良くなるか」を考えて行動しています。「成長につながるから」と後輩に新しい仕事を任せ、受講者自身も経験したことのない分野に挑戦しています。周囲の人の成長のチャンスを見逃さず、自分もチャレンジを続ける。前向きな姿勢が、チームに良い影響を与えています。

#### 陽光ビルサービス株式会社（総合ビル管理業）

イノベーションを起こし、ビジネスモデルを変革していくために、女性のリーダー職の育成は不可欠です。黙々と仕事を進めるタイプだった受講者が、周囲の人と積極的に関わるようになり成長を感じています。「どんなリーダーでありたいか」を考え抜いたことで、視座が高くなりました。会社の業績への貢献はもちろん、女性社員のロールモデルとなることを期待しています。

### ■マネージャーコース受講者

実現したい未来がどのようなものか定まると、達成のために日々どう行動するのか見えてくると実感しました。ビジョンを持って取り組むことが、自分を信じることもつながっていきました。一緒に働く人が、発言しやすい心理的安全性の高い環境をつくり、ともに目標を達成します。（食品製造業／30代）

相手の考えを引き出す問いかけや、共感を得ながら論理的に伝えるスキルを学びました。自分の強みを活かし、リーダーシップの質を高めるために「対話力」が不可欠であると実感しています。メンバーが主体的に挑戦できる環境を整え、チームの成果を最大化するリーダーを目指します。（農業協同組合／30代）

自分の強みを理論的に確認できました。どう活かすか、周囲の人とどう接すればより成果につながるか意識しています。リーダーとしての立ち位置がはっきりしたので、部下の強みも活かしながら成長を促す関わりで積極的にコミュニケーションを取り、次世代のキーパーソンを育成します。（情報通信業／50代）



2025 マネージャーコース プログラムの様子



2024 エグゼクティブコース懇談会