

女性活躍を応援

企業の未来プロジェクト

2024

Company
Future
Project

参加企業を
募集します
4月15日(月)
9時から
申込開始

これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせません。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。



仙台市長
郡 和子

目まぐるしく変化する世界情勢や急速に進展するデジタル化、エネルギー価格の上昇や物価高騰など、企業を取り巻く環境は激動のただなかにあります。こうした時代において、女性をはじめとした多様な人材が活躍し、その能力が最大限発揮されることが、経済社会に活力をもたらします。昨今は、企業の女性活躍状況が投資の判断に考慮されるようになっており、女性が責任ある地位で活躍することは、企業の持続的な成長にもつながると言われています。

今年で10年目となる本プロジェクトでは、管理職候補育成コースに加え、経営者視点の獲得を目指す上級管理職向けのコースも実施し、働く女性の活躍推進と企業における働き方改革をサポートする豊富なコンテンツを提供します。参加いただいた企業からは、受講で得た学びが大きな財産となり本人の一層の活躍につながっている、本人だけではなく会社が得られたものも大きかった、など、さまざまな嬉しい成果を報告いただいております。

貴社の更なる発展のためにも本プロジェクトを存分に活用いただき、仙台、宮城、そして東北の経済の牽引役として、活躍いただくことを期待しております。

対象 女性活躍を推進したいと考える仙台・宮城・東北の企業

実施期間 2024年4月～2025年3月

内容 女性活躍を推進する各種コンテンツをご活用いただけます(詳細は中面参照)

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2024」の受講 マネージャーコース(管理職候補対象)

定員 20名程度(1社1名) ▶詳細スケジュールは **別紙1**

※マネージャーコースには、これまで企業の未来プロジェクトに参加したことのない企業の新規優先枠を設けます(5社/先着順)。締切日までに新規優先枠が埋まらなかった場合、残りの枠を一般枠に追加します。

エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補対象)[隔年実施]

定員 15名(原則1社1名) ▶詳細スケジュールは **別紙2**

※エグゼクティブコースのみ、1社2名までの参加についてもお相談に応じます。

申込期間

マネージャーコース 2024年4月15日(月)～4月19日(金)

エグゼクティブコース 2024年4月15日(月)～6月28日(金)

※先着順(定員になり次第締切)。締切後、メールまたは郵送で結果をお知らせいたします。

参加費 各コース150,000円、両コースで250,000円

※仙台市の助成により、下記の金額でご参加いただける場合があります。

▶エグゼクティブコースに初めて参加する、仙台市内に本社を置く企業で、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業

⇒エグゼクティブコース100,000円、両コースで200,000円

※エグゼクティブコースに2名参加の場合は、2人目の参加費は一律150,000円となります。

主催：仙台市(公財)せんだい男女共同参画財団

後援：一般社団法人仙台経済同友会 一般社団法人宮城県経営者協会 株式会社七十七銀行

株式会社日本政策金融公庫仙台支店 仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会 宮城労働局

(仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体/五十音順)

女性活躍を推進する各種コンテンツ

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2024」の受講

参加企業推薦の女性社員が受講できます。

◆ノルウェー経営者連盟 (NHO) の女性役員候補の育成プログラム Female Future Program を参考に関発

◆業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得

第1期 (2015年) ~第9期 (2023年) で、のべ226名 (マネージャーコース200名、エグゼクティブコース26名) の修了者を輩出

◎マネージャーコース (管理職候補対象) …… 定員20名程度 (1社1名) 全9日間 45時間程度

※詳細スケジュール **別紙1**

◆管理職としてのスキルアップをトータルサポート

一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において多くの女性が管理職として活躍することを目的としてつくられたプログラムです。プログラム全体を通して、リーダーとしてのビジョンを描いていきます。

◆職場での実践を通して企業に還元

管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人にとどまらず、企業への好影響が期待できます。

◆多彩な地元のロールモデルに出会える

社内に女性のロールモデルがないという企業も少なくありません。受講年度を超えた修了者のネットワーク「仙台働く女性のネットワークRadi-Lady (ラディレディ)」との交流などを通して、地元企業で活躍する多くの女性たちと出会えます。

◎エグゼクティブコース (部長相当職・役員候補対象) …… 定員15名 (原則1社1名) 全6日間 28時間程度

※詳細スケジュール **別紙2**

◆経営者視点の獲得

ビジネスの第一線で活躍する現役の経営者や実務家など経営のプロフェッショナルによる講義などを通じて、経営者視点の獲得を目指します。

◆トップリーダーとの対話

さまざまなテーマで、経営者とディスカッションします。経営哲学や経営者としての心構えなどに触れ、変化の時代に求められるリーダーシップを磨きます。

社内研修への講師派遣

(1社1回まで無料。
2回目以降はご相談ください。)

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせてテーラーメイドで実施します。

研修メニュー：①女性活躍推進 (管理職対象)
②女性活躍推進 (一般社員対象)
③セクシュアル・ハラスメント防止
④ワーク・ライフ・バランス推進
⑤アンコンシャス・バイアス

働く女性対象セミナー等の優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップのご案内を随時ご案内いたします。ご希望のセミナーへのお申し込みを優先してお受けします。

専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) に貴社バナーを掲載します。

女性活躍推進に関する各種相談

随時ご相談ください。

「企業の未来プロジェクト 2024」参加申込手続きの流れ

マネージャーコース

エグゼクティブコース

4月15日(月)9時から申込受付開始 ※先着順(定員になり次第締切)
参加申込書 **別紙3** **をメール** (so2a29@sendai-l.jp) **でご提出ください。**

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) からダウンロードできます。



4月19日(金)17時まで

申込期間

6月28日(金)17時まで

参加決定通知は随時お送りします

5月10日(金)17時まで

受講者の決定
(エントリー
シート提出)

7月26日(金)17時まで

5月15日(水)まで

参加費の振込

8月27日(火)まで

5月29日(水)～12月4日(水)

プログラム
受講

9月10日(火)～2月4日(火)

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定から2025年3月末までご利用いただけます。

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2024」への参加にあたって

参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合ってお受講目標を設定します。

※マネージャーコースではプログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

受講者は

「企業の未来プロジェクト 2024」に参加する企業からの推薦が必要です。事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

会場

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 (アエルビル 28 階)
／エル・パーク仙台 (141 ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6 階)

1on1コーチング

研修効果を高めるため、ビジネスコーチング (マネージャーコース受講者対象)、エグゼクティブコーチング (エグゼクティブコース受講者対象) を個別に提供します。研修の一環ですので、就業時間内の設定を推奨しています。

受講費用

トレーニング教材費、1on1 コーチングを含め、プログラムへの参加費は、「企業の未来プロジェクト 2024」参加費に含まれます。

2023 年度 参加企業の声

ESG 経営サポート社会保険労務士法人 (社会保険労務士事務所)

管理職の経験がないまま開業し、管理職とは何か、女性が管理職になるメリットを探りたいと、自ら参加しました。受講後は顧客企業に対し、働く女性の待遇改善につながる提案ができるようになりました。「組織で成果を上げる」ために部下の相談に乗る時間を意識的につくるようになったこと、自身のビジョンが明確になったことも大きな成果です。修了者ネットワークの仲間と共に、仙台・宮城の「働きやすさ」をさらに広げていきます。

株式会社プレスアート (出版・広告業)

受講者は、変化の渦中にある事業を主導している立場にあり、いつも物怖じせず「先陣を切る」存在。それがプラス面でもありますが、部下に仕事を任せ、まとめる役割への期待もありました。受講期間中のコーチングで自身の悩みと深く向き合えたことで、様々な気づきを得たようです。グループビジョンとして掲げているダイバーシティ経営の推進により幅広く取り組んでいくために、変革を推し進める女性リーダーの存在は欠かせません。

マネージャーコース受講者の声

実践を交えながら半年間受講したことで、その都度身につけている感覚が持てました。自分の意見を発したり、フィードバックをもらったりすることで、新しい視点に気づくこともできました。何より、プログラムを心から楽しめたのは一緒に受講した素晴らしい仲間の存在が大きく、私も頑張ろうと毎回前向きな気持ちになりました。

(建設業 / 30代)

一人ひとりの個性を活かし、チームで成果を上げられるようバランスをとればいいと常々思っていたので、その考え方が一つのスタイルとして認められたと感じました。今回の研修を社内アピールできるチャンスと捉え、女性が活躍できる働きやすい環境を考え提案していきます。管理職になるのも悪くないと言える自信が持てました。

(クレジット事業 / 40代)



2023 マネージャーコース修了式



2022 エグゼクティブコース懇談会