

# 企業の未来プロジェクト

## 2023

Company  
Future  
Project

### 参加企業を 募集します

4月17日(月)

9時から

申込受付開始

これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせません。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。



仙台市長  
郡 和子

目まぐるしく変化する世界情勢や急速に進展するデジタル化、ポストコロナ社会の到来など、企業を取り巻く環境は激動のただなかにあります。企業が持続的に成長し、その力を最大化していくためには、女性をはじめ多様な人材が個性や能力を生き生きと発揮できる環境を整え、そこから生まれる発想を取り入れながら組織のレジリエンスを高めていくことが、より一層重要になってきています。

今年で9年目となる本プロジェクトでは、ブラッシュアップを重ねてきた「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」管理職候補育成コースや社内研修への講師派遣など、様々なコンテンツを提供し、貴社の女性活躍推進を強力にサポートいたします。

貴社の更なる発展のためにも本プロジェクトを存分にご活用いただき、仙台、宮城、そして東北の経済の牽引役として、ご活躍いただくことを期待しております。

対象

女性活躍を推進したいと考える  
仙台・宮城・東北の企業

実施期間

2023年4月～2024年3月

内容

女性活躍を推進する各種コンテンツを  
ご活用いただけます(詳細は中面参照)

### ●「仙台女性リーダー・ トレーニング・プログラム 2023」の受講 マネージャーコース(管理職候補対象)

定員 20名(1社1名) ※詳細スケジュールは [別紙1](#)

※エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補対象)は2024年度実施予定

申込期間

2023年4月17日(月) 9時～  
4月21日(金) 17時

※定員になり次第締切

締切後、メールまたは郵送で結果をお知らせいたします。

参加費

150,000円

主催：仙台市 (公財) せんだい男女共同参画財団

後援：一般社団法人仙台経済同友会 一般社団法人宮城県経営者協会 株式会社七十七銀行

株式会社日本政策金融公庫仙台支店 仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会 宮城労働局

(仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体/五十音順)

## 「企業の未来プロジェクト 2023」 申込手続きの流れ

### 参加申込書の提出

申込受付期間：2023年4月17日(月) 9時～4月21日(金) 17時  
参加申込書 **別紙2** をメール (sol a29@sendai-ℓ.jp) でご提出ください。

※定員になり次第締切

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-ℓ.jp/cfp/>) からダウンロードできます。



### 参加決定通知等の受取

締切後、参加決定通知、エントリーシート、参加費の請求書等をお送りします。

### 受講者の決定 (エントリーシート提出)

提出期限：5月12日(金) 17時まで

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2023 マネージャーコース」の受講者を決定し、エントリーシートをご提出ください。

### 参加費の振込

振込期限：5月19日(金) まで

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定から2024年3月末までご利用いただけます。

## 女性活躍を推進する各種コンテンツ

### ●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2023 マネージャーコース」の受講

参加企業推薦の女性社員が受講できます (1社1名)。詳細は右ページ参照。

### ●社内研修への講師派遣 1社1回まで無料。2回目以降はご相談ください。

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせてテーラーメイドで実施します。

研 修 メ ニ ュ ー	①女性活躍推進(管理職対象) ②女性活躍推進(一般社員対象) ③セクシュアル・ハラスメント防止 ④ワーク・ライフ・バランス推進 ⑤アンコンシャス・バイアス ⑥育休取得者復帰支援
----------------	---

### ●働く女性対象セミナー等の優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップのご案内を随時ご案内いたします。ご希望のセミナーへのお申し込みを優先してお受けします。

### ●専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイト (<https://www.sendai-ℓ.jp/cfp/>) に貴社バナーを掲載します。

### ●女性活躍推進に関する各種相談 随時ご相談ください。

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」とは

◆ノルウェー経営者連盟 (NHO) の女性役員候補の育成プログラム Female Future Program を参考に開発

◆業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得

第1期 (2015年) ~第8期 (2022年) で、のべ204名 (マネージャーコース178名、エグゼクティブコース26名) の修了者を輩出

### ◎マネージャーコース (管理職候補対象/毎年実施)

◆管理職としてのスキルアップをトータルサポート

一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において多くの女性が管理職として活躍することを目的としてつくられたプログラムです。プログラム全体を通して、リーダーとしてのビジョンを描いていきます。

◆職場での実践を通して企業に還元

管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人にとどまらず、企業への好影響が期待できます。

◆多彩な地元のロールモデルに出会える

社内に女性のロールモデルがないという企業も少なくありません。受講年度を超えた修了者のネットワーク「仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady (ラディレディ)」との交流などを通して、地元企業で活躍する多くの女性たちと出会えます。

◆個人コーチングで行動変容を促進

目標達成や課題解決のためには、自己との対話が重要です。トレーニング効果を高めるため、有資格者によるビジネスコーチングを個別に提供し、行動変容を促進します。

### ◎エグゼクティブコース (部長相当職・役員候補対象/隔年実施)

◆経営者視点の獲得をめざす ◆トップリーダーとの対話 ◆エグゼクティブコーチングを個別に提供

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2023」への参加にあたって

※2023年度はマネージャーコースのみ実施。エグゼクティブコースは2024年度実施予定

参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合っ受講目標を設定します。  
プログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

受講者は

「企業の未来プロジェクト2023」に参加する企業からの推薦が必要です。  
事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

研修期間

2023年5月31日(水)~11月29日(水) ※詳細スケジュール [別紙1](#)  
全9日間 45時間程度  
※ファイナルプレゼンテーションに向けた準備等を上記の時間以外に実施していただく場合があります。

会場

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 (アエルビル28階)  
/エル・パーク仙台 (141ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6階)

定員

20名 (1社1名)

個人コーチング

3ヵ月 (4.5時間) のビジネスコーチングを個別に提供します。研修の一環ですので、就業時間内の設定を推奨しています。

受講費用

トレーニング教材費、個人コーチングを含め、プログラムへの参加費は、「企業の未来プロジェクト2023」参加費に含まれます。

# 2022年度 参加企業の声

## 協業組合仙台清掃公社 (廃棄物処理業)

受講者は研修中から学んだことを担当業務に積極的に取り入れ、失敗したらやり直すという実践を繰り返して、修了後も継続して取り組んでいます。彼女がトライし続けられるよう支援し、期待を伝えていきます。男女ともに仕事も家庭も大事にできる組織にするためには女性活躍が不可欠。「井の中の蛙」にならないよう、社外研修で成長の機会を与えることは重要と考えます。女性リーダーの育成により、組織の活性化を図っていきます。

## 仙台味噌醤油株式会社 (食品製造業)

元々専門性の高い社員でしたが、様々な業種の同じ志を持つ女性たちとの出会いにより、多くの刺激を受け、受講者自身のリーダーシップのあり方が明確になったと感じています。学びを存分に発揮し、次世代に伝え、いずれ女性管理職として活躍することを期待しています。味噌を使って下さるのは女性が多く、商品開発などに女性の視点は欠かせません。受講者はわが社ジョウセンの味噌づくりを担う力強い存在になってくれるでしょう。

## 株式会社藤崎 (百貨店)

リーダーとしてさらに成長し、女性活躍に関する知見を社内に還元してほしいと期待し、送り出しました。今回の受講で得た学びやネットワークが大きな財産となり、一層の活躍につながっています。彼女に憧れて次世代のリーダーがどんどん輩出されるようなロールモデルになることを期待しています。受講後は本人の発案により早速社内内で「女性活躍推進セミナー」を開催。今後シリーズ化して女性管理職を着実に増やし、会社の更なる成長につなげていきます。

## マネージャーコース 受講者の声

この会社で働く目的や自分の役割を明確にでき、働く上でのぶれない土台ができました。私らしいと心から思えるビジョンを掲げられ、他の受講者に多くの肯定を頂けたことが、自信と安心、未来への勇気につながりました。

食品製造業 / 40代

講義や受講者との対話、コーチングを通してリーダーシップに対する固定観念が変わりました。リーダーになることに不安を感じていましたが、自分の強みを活かしたリーダーなら私にもできるという気持ちになりました。

農業協同組合 / 20代

快く送り出し、協力してくれた職場の仲間たちにも、このプログラム期間中に自主性が生まれました。一緒に働く仲間の強みを見つけ、認め合う意識を社内全体に浸透させ、皆がいきいきと働ける職場をつくっていきます。

銀行業 / 40代



女性活躍はなぜ必要か、  
企業や地域に  
何をもたらすのか。  
トップリーダーが語ります。

動画

「女性の力を企業の未来に  
—仙台的な女性活躍は今—」  
配信中▶

