

企業の未来プロジェクト

COMPANY FUTURE PROJECT

女性活躍推進法の改正により、
2026年4月から常時雇用する労働者の数が101人以上の企業にも
「女性管理職比率」と「男女間賃金差異」の情報公開が義務化されるなど、
中小企業にも新たな取り組みが求められます。

多様な人材の活躍と企業の価値向上に向けて、
「企業の未来プロジェクト」をご活用ください。

11年間で
のべ**275**社
が参加

これまでの参加企業

あいあーる パレスへいあん／アイアンドエス税理士法人／IST ソフトウェア／秋元技術コンサル
タンツ／アドテック／認定 NPO 法人アフタースクールぱるけ／有限会社アリスワールド／有限会社
アンドロメダ社／ESG 経営サポート社会保険労務士法人／一ノ蔵／エスワイピー／NTK セラテック／
NTT データ東北／オールスパイス／有限会社オフィスオーエー／オンワードマネジメント／勝山ネクステージ／
桂設計／鐘崎／河北新報社／キューアンドエー／グッドツリー／クラシタス／健生／興立産業／コスモス
ウェブ／サトー商会／七十七銀行／学校法人秀志学園／住宅金融支援機構東北支店／医療法人社団清山会／
世界文化社販売／関・空間設計／セキスイハイム東北／全国農業協同組合連合会宮城県本部／仙台銀行／
仙台市役所／協業組合仙台清掃公社／仙台ターミナルビル／仙台味噌醤油／セント／ダイキン HVAC ソリュー
ション東北／タカカツリフォーム／匠ソリューションズ／TTK／トインクス／東通インテグレート／東杜シー
テック／東北環境整備／東北構造社／東洋ワーク／東洋ワークセキュリティ／ドコモ CS 東北／西村呉服店／
日専連ライフサービス／日本政策金融公庫仙台支店／日本郵便東北支社／ネットヨタ仙台／ハナサク／
ハリウコミュニケーションズ／ビー・プロ／東日本放送／東日本興業／ヒロセ／フィデアホールディングス／
福田商会／福山コンサルタント東北支社／藤崎／富士フィルムビジネスイノベーションジャパン／プレス
アート／ホシザキ東北／ホテル佐勤／松倉社会保険労務士事務所／マルタマ／ミカド電装商事／三井住友海上
火災保険／三菱商事東北支社／宮城商事／宮城第一信用金庫／宮城テレビ放送／メガネの相沢／山一地所／
ユアテック／ユーメディア／陽光ビルサービス／社会福祉法人緑仙会 ほか

* 50 音順、法人格は株式会社のみ省略

各種コンテンツで、女性活躍推進を具体的にサポートします

▶ 仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム

マネージャーコース

管理職候補対象

毎年実施／定員：20名程度



- 管理職としてのスキルアップをトータルサポート
- 職場での実践を通して企業に還元
- 多彩な地元のロールモデルに出会える
- 1on1 コーチングでリーダーの軸を見つける

自己理解	ビジョンメイキング	プレゼンス
働き方改革	コミュニケーション	ネットワーク
論理的思考	健康とキャリア	ファウンデーション

プログラム例 (2025 年度実施)

1日目 ・開講式・ガイダンス ・企業における DEI の必要性と女性活躍の意義	2日目 ・ビジョンを描く ・自分の「強み」の活かし方	3日目 ・チームを動かすコミュニケーション ・仕事力を上げるプレゼンス	4日目 ・ネットワークを活かす ・働き方改革で組織力を上げる	5日目 ・修了者からのメッセージ・交流会 ・男性育休時代のチームマネジメント
6日目 ・共感を生む論理的思考	7日目 ・女性の健康とキャリア ・ファウンデーションを整える	8日目 ・ビジョンを磨く	最終日 ・ファイナルプレゼンテーション ・修了式	

受講者の声

実現したい未来がどのようなものか定まると、達成のために日々どう行動するのか見えてくると実感しました。ビジョンを持って取り組むことが、自分を信じることもつながっていきました。一緒に働く人が、発言しやすい心理的安全性の高い環境をつくり、ともに目標を達成します。(食品製造業／30代)

相手の考えを引き出す問いかけや、共感を得ながら論理的に伝えるスキルを学びました。自分の強みを活かし、リーダーシップの質を高めるために「対話力」が不可欠であると実感しています。メンバーが主体的に挑戦できる環境を整え、チームの成果を最大化するリーダーを目指します。(農業協同組合／30代)

自分の強みを理論的に確認できました。どう活かすか、周囲の人とどう接すればより成果につながるか意識しています。リーダーとしての立ち位置がはっきりしたので、部下の強みも活かしながら成長を促す関わりで積極的にコミュニケーションをとり、次世代のキーパーソンを育成します。(情報通信業／50代)

▶ 社内研修への講師派遣 (特別価格でご提供)

社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせて内容をカスタマイズして実施します。

- 研修メニュー：・女性活躍推進 (管理職対象)
- ・女性活躍推進 (一般社員対象)
 - ・セクシュアル・ハラスメント防止
 - ・ワーク・ライフ・バランス推進
 - ・アンコンシャス・バイアス

※初めて「企業の未来プロジェクト」に参加する企業は、1回まで無料

▶ 働く女性対象セミナー等の優先受講

せんだい男女共同参画財団が実施する対象セミナー等へのお申し込みを優先してお受けします。

▶ 専用ウェブサイトへの企業バナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイトにご社バナーを掲載します。

参加費：各コース 15 万円、両コース 25 万円

*エグゼクティブコースに初めて参加する、仙台市内に本社を置く企業で、常時雇用する労働者の数が 300 人以下の企業は、エグゼクティブコース 10 万円、両コースで 20 万円

活躍を期待される女性が企業からの推薦を受けて受講するプログラム（受講期間は各コース約半年間）。

ノルウェー経営者連盟（NHO）の「女性役員候補育成プログラム（Female Future Program）」をもとに、在仙企業へのアンケート調査や経営層・管理職層の方々のヒアリングを重ね、（公財）せんだい男女共同参画財団が開発しました。

エグゼクティブコース

部長相当職・役員候補対象 隔年実施／定員：15名



- 経営者視点の獲得
- 変化の時代に求められるリーダーシップを磨く
- エグゼクティブコーチングを個別に提供
- マネージャーコース修了者のさらなるステップアップにも

ガバナンス	イノベーション	エグゼクティブ・プレゼンス
財務・会計	人的資本経営	トップリーダーとの対話

プログラム例（2024 年度実施）

1 日目 ・開講式・ガイダンス ・ダイバーシティ&インクルージョン ～可能性の扉を拓く～	2 日目 ・バックカastingで描くジェンダー平等 の社会と企業のアクション	3 日目 ・中小企業におけるコーポレート・ガバナンス ・トップリーダーに聞く① 人的資本経営
4 日目 ・トップリーダーに聞く② マーケティング・ブランディング ・エグゼクティブ・プレゼンス	5 日目 ・経営における財務・会計 ・トップリーダーに聞く③ イノベーション	最終日 ・トップリーダーに聞く④ 地域の活性化・東北の未来 ・修了式・懇談会

受講者の声

実際にエグゼクティブとして活躍されているプロフェッショナルな講師の皆様から実務的な知識に加え、哲学的な考え方・経営層としての信念など、毎回刺激的な学びを得ることができました。参加者同士で組織やその中で働く自分自身についての悩みや課題を共有し、励まし合うことができ、自信や孤独感の解消にもつながりました。（百貨店／50代）

コーチングで日々のもやもやを丁寧にひも解いていただき、実際に行動に移すところまでたどり着いたのが大きな成果でした。毎回気づきが増え、うまくいってもいなくてもチャレンジ結果を報告することが楽しみでした。エグゼクティブ・プレゼンスでは自分を客観的に見ること、何かを伝えるためには入念な準備が必要なることを学びました。（銀行業／50代）

視座の高まりを十分に感じることができました。狭い世界の中、いかに視野狭窄の中で働いていたかを自覚すると同時に、様々な業種でも同じように感じ、悩み、努力している方々がいると知ることができました。努力された結果にある、女性リーダーの方々のキラキラとした輝く要素が見えたように思います。（建設業／50代）

▶ 女性活躍推進に関する各種ご相談

現状や課題を丁寧にヒアリングし、それぞれの企業に応じた取り組みを一緒に考えます。

▶ 修了者ネットワークのメーリングリスト

女性活躍推進に関するイベント情報や最新情報を配信するほか、修了者・受講者相互の情報交換にご活用いただけます。

主催：仙台市、（公財）せんだい男女共同参画財団

後援（2025 年度）：

一般社団法人仙台東経同友会 一般社団法人宮城県経営者協会
株式会社七十七銀行 株式会社日本政策金融公庫仙台支店
仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会
宮城労働局（仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体／五十音順）

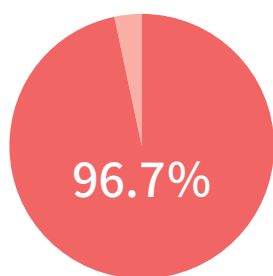
仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム実績

11年間でのべ280名が終了

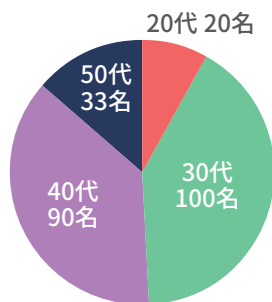
マネージャーコース

修了者 243名

受講者満足度



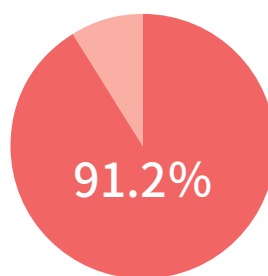
受講者の年代



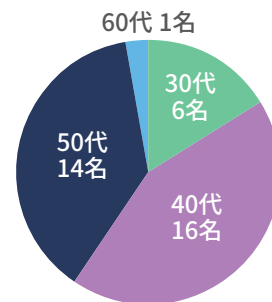
エグゼクティブコース

修了者 37名

受講者満足度



受講者の年代



受講年度を超えた修了者のネットワーク ラディレディ 仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady

2020年2月、同じプログラムで学んだ女性たちの縁を生かして、「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」修了者が立ち上げた、自主的なネットワーク組織。

すべての修了者がメンバーとなり、受講年度を超えてゆるやかにつながりながら、互いに支え合う仕組みをつくらせている。業種、年齢、バックグラウンド、専門性を含め、多様な女性リーダーが集う。

活動の目的は、「働く女性が視野を広げ、前向きに取り

組めるよう、悩みを共有しながら問題解決やスキルアップをし、次世代へつないでいくこと」。定期的に交流や研鑽を目的としたミニサロンなどの自主企画を開催している。

仙台市やせんだい男女共同参画財団が実施する各種セミナーへの登壇や企画協力、仙台市政への政策提言プロジェクトへの参加など地域に開かれた活動も展開し、女性が活躍できるまち仙台をめざしてポジティブな影響力を発揮している。



会の名称は、輝くという意味の“Radiant”と、女性の“Lady”を組み合わせ、ありたい姿を表現している。



企業の未来プロジェクト
COMPANY FUTURE PROJECT

(公財) せんだい男女共同参画財団
仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課
〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル28階
TEL 022-268-8044 FAX 022-268-8045 E-mail so2a29@sendai-l.jp

