

「企業の未来プロジェクト2020」 概要

企業の未来プロジェクトは、仙台、宮城、東北の企業における女性活躍推進を具体的にサポートするため、2015年にスタートしました。管理職候補となる女性の育成を目的とした「仙台女性リーダー・トレーニングプログラム マネージャーコース」を柱に、各種コンテンツを提供しています。2020年度には部長相当職・役員候補の女性対象の「同プログラム エグゼクティブコース」を開設しました(隔年実施予定)。

参加企業 仙台・宮城近郊の企業 30社

実施期間 2020年4月～2021年3月
「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2020 マネージャーコース/エグゼクティブコース」は2020年9月～2021年2月実施

参加費 各コース **150,000円**

●常時雇用する労働者の人数が300人以下の企業

エグゼクティブコース **100,000円**

マネージャーコース及び
エグゼクティブコースの両コースで **200,000円**

●上記に該当しない企業 両コースで **250,000円**
(2020年度)

女性活躍を推進する各種コンテンツ

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2020」の受講
参加企業から推薦された、女性リーダー及びその候補が約半年間にわたるプログラムを受講

マネージャーコース

参加 **20名** (20～50代)

エグゼクティブコース

参加 **12名** (30～50代)

●社内研修への講師派遣

女性活躍(管理職向け/女性社員向け)、セクシュアル・ハラスメント防止等の社内研修に(公財)せんだい男女共同参画財団職員を講師として派遣

●(公財)せんだい男女共同参画財団が実施する働く女性対象セミナー等への優先受講

●専用サイトへの企業バナー掲載

企業の未来プロジェクトの専用サイト(https://www.sendai-l.jp/cfp/)に、ご希望いただいた13社のバナーを掲載

●女性活躍推進のための各種ご相談

(2021年2月現在)

■受講者の声

マネージャーコース

学んだことを職場で実践し、その内容をプログラムの他の受講者と共有することで、自分の力になっていきました。失敗例も共有したことで、失敗を恐れず挑戦してみようという気持ちになりました。
(小売業・30代)

部下やチームメンバーとよりよい関係を構築するために、立ち振る舞いや話の聞き方、ポジティブな発言などを意識するようになり、相談しやすい雰囲気や前向きな姿勢が生まれています。
(損害保険業・50代)

同じ悩みを持つ女性、問題を一緒に解決してくれる仲間と学ぶことを繰り返し、リーダーとしての自覚と自信が生まれました。モチベーションも上がり、より楽しく仕事できています。
(飲食業・20代)

エグゼクティブコース

エグゼクティブに必要なコンテンツを体系的に学びました。「トップリーダーに聞く」では様々な方から貴重な体験談を聞き、中でも困難への向き合い方からは多くの気づきと学びがありました。
(コールセンター業・40代)

様々な角度から経営を考え、マネジメントに生かせる情報や知識を得ることができました。異業種の方々と交流により視野を広げられたことも大きな成果です。組織を牽引する覚悟ができました。
(第二種社会福祉事業・50代)

地域で活躍している、経験や実績も豊富な女性リーダーたちと出会い、お話しできたことが何より刺激になりました。これからも志を高く持ち、勇気を出して前進していく決意ができました。
(一般貨物自動車運送業・40代)

■受講年度を超えた修了者のネットワークが始動しています。

仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady

同じプログラムで学んだ女性たちの縁を活かして、互いに支えあえるネットワークづくりを行いたいと、検討会メンバーが集まりました。何度も話し合いながら立ち上げ準備を行い、自分たちのためのネットワークを少しずつ作っていくことにしました。
会の名称は、「仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady (ラディレディ)」です。輝くという意味の“Radiant”と女性のLadyを組み合わせ、私たちがこうありたいと思う姿を言葉にしました。ネットワーク組織の目的は、「働く女性が、視野を広げ、前向きに取り組めるよう、悩みを共有したり、さまざまな問題を解決しながらスキルアップし、次の世代へつないでいく」こと。修了者全員のスタートが一緒じゃなくても、参加したいと思ったら、いつでも参加できるオープンな組織であり、メンバーは悩みや課題を共有できる“同志”でありたいと思っています。「働く女性」がますます輝けるよう、ポジティブに取り組んでいきます。

仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady 事務局
株式会社ユーメディア 門脇 佐知(1期生)

お問い合わせ

(公財)せんだい男女共同参画財団
仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課
〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエルビル 28階
TEL.022-268-8044(平日9:00～17:00) FAX.022-268-8045 E-mail. so@a29@sendai-l.jp



仙台女性リーダー・ トレーニング・プログラム2020 ダイジェスト

マネージャーコース (管理職候補)

定員 **20名** 平日午後(全9日間、40時間)

エグゼクティブコース (部長相当職・役員候補)

新設

定員 **15名** 平日午後(全6日間、24時間)

受講成果を実感する声が寄せられています

- 生産性の高い働き方が**社内のロールモデル**になっています。
- 責任感を持ってリーダーシップを発揮し、**組織を牽引する覚悟**ができました。
- 業種を超えたネットワーク**は、会社にとっても財産です。
- 困難への向き合い方などトップリーダーから貴重な話**を聞けました。

これまでの参加企業・団体(50音順、敬称略)

(株)あいあーる パレスへいあん、アイアンドエス税理士法人、(株)ISTソフトウェア、(株)秋元技術コンサルタンツ、(株)アドテック、認定特定非営利活動法人アフタースクールぱるけ、(有)アリスワールド、(株)一ノ蔵、(株)エスワイピー、(株)オールスパイス、(有)オフィスオーエー、(株)鐘崎、キューアンドエー(株)、興立産業(株)、(株)グッドツリー、クラシタス(株)、健生(株)、(株)コスモスウェブ、(株)七十七銀行、学校法人秀志学園、住宅金融支援機構 東北支店、医療法人社団清山会、世界文化社販売(株)、(株)関・空間設計、セキスイハイム東北(株)、全国農業協同組合連合会宮城県本部、(株)仙台銀行、仙台市役所、仙台ターミナルビル(株)、(株)セント、ダイキン HVAC ソリューション東北(株)、匠ソリューションズ(株)、東通インテグレート(株)、東社シーテック(株)、東北インフォメーション・システムズ(株)、(株)東北構造社、東洋ワーク(株)、東洋ワークセキュリティ(株)、(株)ドコモ CS 東北、(株)西村呉服店、(株)日専連ライフサービス、(株)日本政策金融公庫 仙台支店、ネットヨタ仙台(株)、(株)ハナサク、ハリウ コミュニケーションズ(株)、(株)ビー・プロ、東日本興業(株)、(株)東日本放送、フィデアホールディングス(株)、(株)福田商会、(株)福山コンサルタント 東北支社、富士ゼロックス宮城(株)、ホシザキ東北(株)、(株)マルタマ、三井住友海上火災保険(株)、三菱商事(株) 東北支社、(株)宮城運輸、(株)山一地所、(株)ユーメディア、リブライト(株)、社会福祉法人緑仙会 ほか

※仙台女性リーダー・トレーニング・プログラムは、6年間で149名が参加(マネージャーコース137名、エグゼクティブコース12名)。修了者による受講年度を超えたネットワークが立ち上がり、仙台で働く異業種の女性たちのつながりが一層広がっています。

主催

仙台市 (公財)せんだい男女共同参画財団

後援

一般社団法人宮城県経営者協会 株式会社七十七銀行 株式会社日本政策金融公庫仙台支店 仙台経済同友会 仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会 (仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体/五十音順)

仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2020

※本プログラムは、ノルウェー経営者連盟(NHO)の「女性役員候補育成プログラム(Female Future Program)」をもとに、在仙企業へのアンケート調査や経営層・管理職層の方々のヒアリングを重ね、(公財)せんだい男女共同参画財団が開発しました。

マネージャーコース(管理職候補)

プログラムの特徴

- 管理職としてのスキルアップをトータルサポート
- 職場での実践を通して企業に還元
- 多彩な地元のロールモデルに出会える

プログラムおよび講師(敬称略、肩書:実施日現在)

2020年9月9日(水)

- 開講式・ガイダンス
- 企業におけるダイバーシティの必要性和女性活躍の意義
鹿嶋敬(一般財団法人女性労働協会 顧問)

9月16日(水)

- 自分の「強み」の活かし方
納庄守・鳥村麗子(ギャラップ認定ストレングスコーチ)
- 成果を生み出す会議をつくる
木須八重子(国際コーチング連盟プロフェッショナル認定コーチ)

10月7日(水)

- 働き方改革で組織力を上げる
大塚万紀子(株式会社ワーク・ライフバランス 取締役 創業メンバー パートナーコンサルタント)
- ディスカッション・交流
(公財)せんだい男女共同参画財団 職員

10月21日(水)

- 仕事力を上げるプレゼンス
猪俣恭子(株式会社story1 代表/国際コーチング連盟 マスター認定コーチ/キャリアコンサルタント)
- ネットワークを活かす
(公財)せんだい男女共同参画財団 職員



11月4日(水)

- 共感を生む論理的思考
藤井辰紀(株式会社日本政策金融公庫 総合研究所 中小企業研究第一グループ グループリーダー)

11月18日(水)

- 女性の健康とキャリア
古賀詔子(婦人科クリニック古賀 院長)
- 部下を伸ばす面談
木須八重子(国際コーチング連盟プロフェッショナル認定コーチ)

12月16日(水)

- ビジョンメイキング①
長谷部牧(ビジネスコーチ/キャリアコンサルタント 技能士2級)

2021年1月13日(水)

- ビジョンメイキング②
長谷部牧(ビジネスコーチ/キャリアコンサルタント 技能士2級)

2月2日(火)

- 報告会・修了式(研修成果報告)
※ Zoom 配信あり



トップリダーに聞く

①チェンジメーカーになろう



籠幸子氏

周囲のエンゲージメント(仕事への熱意度)を高め、新たな社会モデルをつくる変革者となるのが、リーダーの役割。これからは地方の時代。地域の課題に目を向けて、新たな価値を創り出そう。どのような未来を創りたいか、人生のミッションは何かを考えることも大事。可能性にふたをしないでほしい。「行動する」ことに遅すぎることはないのだから。

②毎日 一歩前へ



奥田潤一氏

小さな親切にも、素直に「ありがとう」と言える心を持つことが幸せの原点。賢く生きよう。知恵の引き出しはより多い方が楽しいし、役に立つ。困った話から逃げない。浮かんだクエスチョンは大きくても小さくても大事にする。たくさん人の親切に支えられて、幸せな人生だなとも思う。

③『弱さ』のリーダーシップとは ~山登りから波乗りへ~



奥山恵美子氏

「請われれば一差し舞える人になれ」という言葉がある。最初からリーダーである人はいない。準備をしておき、最後は覚悟で引き受けてきた。リーダーの一番の仕事は決めること。そのために、知識ではなく、「知っている人」に聞ける自分を作っておく。そして、反省より前進。失敗しても、「ダメだと分かってラッキーだった」と思って乗り換えればいい。

④変化に強くなるマインドセット



菅井伸一氏

入社直後、大半の従業員が退職した。東日本大震災では社屋が壊れ、そして現在はコロナ禍。難局を経験し、乗り切ったための心がまえができた。できないことには手を付けず、社員や商品、外部リソースといった既存資源を新しく組み合わせる。そこから生まれた価値の中でワクワクするものを選択する。パラダイムシフトは大チャンスだと思えるようになった。

⑤“今の自分にできること”をやり続けることで、新たな未来と出会える



嘉藤明美氏

お客様の目線に立った商品と、明るく楽しい社風を作りたい。「やることを見つけて行動する」を繰り返す、思いが強いほどめざすものに近づくと実感した。コロナ禍で改めて自分の人生理念と向き合い、縁のあるすべての人を笑顔にしたいという思いで会社を導こうと決めた。最善を尽くし、改善を続けることで、未来とチャンスは作ることができると思う。

エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補)

プログラムの特徴

- 経営者視点の獲得をめざす
- トップリダーとの対話

※今回は2022年度実施予定

プログラムおよび講師(敬称略、肩書:実施日現在)

2020年9月3日(木)

- 開講式・ガイダンス
- ダイバーシティインクルージョンと女性活躍
籠幸子(作家・ジャーナリスト/日経ウーマン元編集長)
- トップリダーに聞く①
籠幸子(作家・ジャーナリスト/日経ウーマン元編集長)

9月24日(木)

- イノベーションを起こす経営戦略
権奇哲(東北大学名誉教授)
- トップリダーに聞く②
奥田潤一(株式会社奥田金物本店 取締役社長)

10月15日(木)

- コーポレート・ファイナンスの理論と実務
田邊信之(宮城大学事業構想学群 教授)
- トップリダーに聞く③
奥山恵美子(株式会社七十七銀行 社外取締役)

11月26日(木)

- 中小企業におけるコーポレート・ガバナンス
木村史彦(東北大学大学院経済学研究科 教授)
- トップリダーに聞く④
菅井伸一(株式会社ヒロセ 代表取締役)

12月10日(木)

- エグゼクティブ・プレゼンスを磨く
矢野香(国立大学法人長崎大学 准教授/スピーチコンサルタント)
- トップリダーに聞く⑤
嘉藤明美(株式会社鐘崎 代表取締役社長)

2021年2月3日(水)

- 持続可能な企業
大崎麻子(Gender Action Platform 理事/関西学院大学 客員教授)
※ Zoom 配信あり
※ 仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady 後援
- 修了式・懇談会