

「企業の未来プロジェクト2019」概要

企業の未来プロジェクトは、仙台、宮城、東北の企業における女性活躍推進を具体的にサポートするため、2015年にスタートしました。管理職候補となる女性の育成を目的とした「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」を柱に、各種コンテンツを提供しております。

参加企業▶ 仙台近郊の企業26社

実施期間▶ 2019年4月～2020年3月

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019」は2019年5月～12月実施

参加費▶ 150,000円 ※2019年度は、以下のいずれにも該当する企業は75,000円(半額助成)
・女性活躍推進法第8条第7項(2019年3月1日現在)に定める、一般事業主
・過去の本プロジェクトへの参加回数が1回以下

女性活躍を推進する各種コンテンツ

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019」の受講

参加企業から推薦された、責任ある立場での活躍を期待される女性社員26名(20～40代)が、約半年間にわたるプログラムを受講

●社内研修への講師派遣

6社に対し、女性活躍(管理職向け/女性社員向け)、セクシュアル・ハラスメント防止等の社内研修に(公財)せんだい男女共同参画財団職員を講師として派遣

●(公財)せんだい男女共同参画財団が実施する働く女性対象セミナー等への優先受講

働く女性のビュッフェ交流会、ワーク・ライフ・バランスセミナー等9回実施のイベント・講座に延べ45名が参加

●専用サイトへの企業バナー掲載

(公財)せんだい男女共同参画財団の専用サイト(<https://www.sendai-l.jp/cfp/>)に、ご希望いただいた15社のバナーを掲載

●女性活躍推進のための各種ご相談

(2020年1月末現在)

お問い合わせ

(公財)せんだい男女共同参画財団

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課

〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエルビル28階

TEL 022-268-8044 (平日9:00～17:00) FAX 022-268-8045

E-mail sola29@sendai-l.jp



この印刷物は、
輸送マイルージ低減によるCO2削減や
地産地消に着目し、国産米ぬか油を使用した
新しい環境配慮型インキ「ライスインキ」で印刷し、
印刷用の紙へリサイクルできます。

女性活躍を応援

2019

Company Future Project 企業の未来プロジェクト

仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019

ダイジェスト

期 間▶ 2019年5月～12月 月1回平日午後(全9日間、40時間、宿泊研修含む)

対 象▶ 将来、責任ある立場での活躍を期待される女性社員 26名

企業から受講成果を実感する声が寄せられています

- 当社初の女性管理職を目指すという決意が聞けました。
- これまでと違う新しいタイプのリーダーになってくれると期待しています。
- 社内研修やミーティングの場づくりを工夫してくれています。
- 社員同士のアウトプットが増えるなど、チームの雰囲気に変化をもたらしてくれました。
- 他企業との業種を超えたつながりは、会社にとっても財産です。

これまでの参加企業(50音順、敬称略)

(株)あいあーる パレスへいあん、アイアンドエス税理士法人、(株)ISTソフトウェア、(株)秋元技術コンサルタンツ、(株)アドテック、(有)アリスワールド、(株)エスワイピー、(有)オフィスオーエー、(株)鐘崎、興立産業(株)、(株)グッドツリー、クラシタス(株)、(株)健康生、(株)コスモウェブ、(株)七十七銀行、学校法人秀志学園、住宅金融支援機構 東北支店、医療法人社団清山会、世界文化社販売(株)、(株)関・空間設計、セキスイハイム東北(株)、全国農業協同組合連合会宮城県本部、(株)仙台銀行、仙台市役所、仙台ターミナルビル(株)、(株)セント、ダイキンHVACソリューション東北(株)、匠ソリューションズ(株)、東通インテグレート(株)、東杜シーテック(株)、東北インフォメーション・システムズ(株)、(株)東北構造社、東洋ワーク(株)、東洋ワークセキュリティ(株)、(株)ドコモCS東北、(株)日専連ライフサービス、(株)日本政策金融公庫 仙台支店、ネットヨタ仙台(株)、(株)ハナサク、ハリウコミュニケーションズ(株)、(株)ビー・プロ、東日本興業(株)、(株)東日本放送、フィデアホールディングス(株)、(株)福田商会、(株)福山コンサルタント 東北支社、富士ゼロックス宮城(株)、ホシザキ東北(株)、(株)マルタマ、三菱商事(株)東北支社、(株)宮城運輸、(株)山一地所、(株)ユーメディア ほか

※仙台女性リーダー・トレーニング・プログラムには、5年間で117名が参加。

受講年度を超えた修了者によるネットワークが動き出し、仙台で働く異業種・異年代の女性たちのつながりが一層広がっています。

主 催▶ 仙台市 公益財団法人せんだい男女共同参画財団

後 援▶ 一般社団法人宮城県経営者協会 株式会社七十七銀行 株式会社日本政策金融公庫仙台支店
仙台経済同友会 仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会
(仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体/五十音順)

仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019

Company Future Project
企業の未来プロジェクト

プログラムの 特徴

- 管理職としてのスキルアップをトータルサポート
- 職場での実践を通して現場に即時還元
- 多彩な地元のロールモデルに出会える
- 業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得

本プログラムは、ノルウェー経営者連盟(NHO)の「女性役員候補育成プログラム(Female Future Program)」をもとに、在仙企業へのアンケート調査や経営層・管理職層の方々のヒアリングを重ね、(公財)せんだい男女共同参画財団が開発したものです。

◆プログラムおよび講師(敬称略、肩書:実施日現在)

2019年5月29日(水)

- 開講式・ガイダンス
- 企業の未来を担う女性リーダーへメッセージ
仙台市長 郡和子

6月12日(水)

- 企業におけるダイバーシティの必要性と女性活躍の意義
岩淵千代子 (公財)せんだい男女共同参画財団 専務理事
- 自分の「強み」の活かし方
納庄守・板倉由美子・西廣陽子 キャラップ認定ストレングスコーチ
- ダイバーシティ経営企業の取り組み
門脇佐知 株式会社メディアプロモーション部
せんだいタウン情報machico編集長 課長/プロデューサー
「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019」修了者

7月12日(金) [宿泊研修1日目]

- 女性の健康とキャリア
竹田理恵 仙台青葉学院短期大学 看護学科 講師
- 仕事力を上げるプレゼンス
猪俣恭子 株式会社story 1 代表/国際コーチ連盟マスター認定コーチ
キャリアコンサルタント
- 交流会

7月13日(土) [宿泊研修2日目]

- 共感を生む論理的思考
藤井辰紀 株日本政策金融公庫 総合研究所
中小企業研究第一グループ グループリーダー
- 自ら考え行動する部下を育てる
木須八重子 国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ

8月21日(水)

- 働き方改革の実践
大野任美 (公財)21世紀職業財団 客員講師

9月18日(水)

- 成果を生み出す会議
木須八重子 国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ
- 100人の女性リーダー・ネットワーク
(公財)せんだい男女共同参画財団職員
- 過去受講者との交流会

10月9日(水)

- エグゼクティブに学ぶ
伊藤麻衣子 株東北構造社 執行役員副社長
「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2019」修了者
- 佐藤幸恵 株日専連ライフサービス 執行役員
総務・財務部長
- 長谷部牧 KHB東日本放送 執行役員/
株東北朝日プロダクション 代表取締役社長

11月6日(水)

- キャリア構築
長谷部牧 KHB東日本放送 執行役員/
株東北朝日プロダクション 代表取締役社長

12月4日(水)

- 報告会・修了式(研修成果報告)
- 交歓会

◆参加企業の声

受講者は、社長と全女性社員のランチ会を企画するなど、コミュニケーション活性化のキーパーソンとなっています。海外の取引先等さまざまな顧客への適切なアプローチで、確実に営業効果をあげている女性たち。責任のある仕事をどんどん任せていきたいです。

株式会社コスモウェブ (製造業)

会社の中核を担う人材になることを期待して、受講者を送り出しました。自身の強みの活かし方を知り、さらに力がついたと思います。多様なリーダーが力を発揮できるよう、柔軟な働き方が可能な組織づくりを進めていきます。

匠ソリューションズ株式会社 (半導体/製造小売業)

遠隔地との映像会議や、スマートフォンによる勤怠管理等で、スピーディーな情報共有や業務の効率化を実現しています。ICT技術を活かすために重要なのは、人と人の信頼関係。受講者が、社員同士をつなぐ潤滑油の役割を担ってくれると確信しています。

東通インテグレート株式会社 (情報・通信・映像)

女性リーダーには男性とは違うアプローチ方法もあると思います。女性限定の研修であることに魅力を感じました。当社は人を大事にし、社員自らの発信を推奨する社風。社員が新しいことにチャレンジできる選択肢のひとつとして、今後このような研修を活用していきたいです。

東社シーテック株式会社 (システム開発業)

会社を良くしたいと前向きに取り組んでいた受講者がさらに自信をつけ、意見を述べる機会が増えました。子育てや介護など制約を抱えるスタッフが働きやすい環境づくりに、貢献してくれることを期待しています。

ネットヨク仙台株式会社 (自動車販売・整備業)

会議の回し方や仕事の効率化、笑顔や声の大きさといった面で、受講者にはポジティブな変化が見られます。会社としてダイバーシティを進める中、女性社員に限らず全社にとって、「ワークもライフも」目指すパイロットケースになってくれることを期待します。

株式会社福山コンサルタント 東北支社
(建設コンサルタント業)

◆受講者の声

女性が少ない職場のため、他社・異業種の女性との意見交換が何より新鮮でした。各社の取り組みを知ることができました。

(測量・建設コンサルタント業 30代)

プログラムで得たことを職場で実践するにつれ、社員同士の関係性が向上するといった効果を実感できました。メンバーが自信をもって働ける安心感のあるチームをつくります。

(不動産・ホール・リース・保険事業 30代)

毎回、気づきの共有やディスカッションが、とてもいい訓練になりました。社内研修の手法に取り入れるなど、会社に還元していきます。

(卸売業 40代)

自分の工夫次第で周りを巻き込んだ意識改革ができることに気づきました。他部署も含めた業務の効率化を考えています。

(協同組合 40代)

自分がリーダーになり明るくバワフルに活躍する姿を、この先キャリアを重ねていく後輩の女性たちに見せることで、組織の女性活躍に貢献します。

(自動車販売・整備業 40代)



受講者によるネットワーク「きら☆星の会」が発足